



# CINDEX

---

## **Activités du CINDEX en 2024**

Ce document présente une synthèse des principales réalisations et actions du CINDEX en 2024

Tout d'abord nous avons sondé nos membres sur leurs attentes. Il nous est apparu qu'il fallait renforcer les échanges au travers des espaces Web en modernisant radicalement le site internet d'échange [www.cindex.fr](http://www.cindex.fr). (qui datait de 2008). Ce chantier de 5 mois a permis de réaliser avec une junior entreprise, un nouveau site à moindre frais.

Nous avons aussi renforcé notre notoriété en s'ouvrant à LinkedIn avec une page dédiée, alimentée par un post hebdomadaire et ~1000 followers, ainsi que des newsletters toutes les 6 semaines.

Nous avons aussi organisé une journée de rencontres, le 13 mai au musée de l'histoire de l'immigration, sur le thème « face aux incertitudes du Monde, renforçons nos réseaux » ; les membres accompagnés de nos partenaires ont pu apprécier les interventions et les échanges & réseautage.

- Hervé Qualizza, Guide de haute montagne qui nous a donné une perspective différente du leadership,
- Arnaud Vaissié PDG de International SOS sur sa vision géopolitique du Monde
- Olivier Sibony, auteur de « the Noise » sur un éclairage et une analyse des prises de décisions
- Bénédicte Crucis de Meetwiz sur les relations systémiques

Les sujets principaux traités lors commissions sont décrits ci-dessous

Commissions RH	<ul style="list-style-type: none"><li>- La mobilité internationale devient plus stratégique et en lien avec le Talent Management</li><li>- L'Intelligence Artificielle, impact nos métiers</li><li>- Soutien des conjoints lors d'une mobilité internationale. (Adaptation culturelle, langue, coaching etc...)</li><li>- Soutien à l'emploi des conjoints</li><li>- Charte du Care / bien-être des familles à l'international (issu d'un groupe de travail interne)</li><li>- Organisation de l'accueil des impatriés lors des Jeux Olympiques (issu d'un groupe de travail interne)</li><li>- Support pour la convention conjoint, note explicative, facilitation des courriers d'acceptation (en Français et Anglais) (issu d'un groupe de travail interne)</li></ul>
-------------------	--

Commissions Fiscalité	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Télétravail a l'international, tendance européenne. Outil de tracking</li> <li>- Régime d'exception dans certains pays. Actualité fiscale</li> <li>- Panorama des lois d'immigration internationales.</li> <li>- Prix de transfert, impact sur la mobilité internationale</li> </ul>
Commissions Santé	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Punaise de lit- comment lutter contre ce fléau</li> <li>- Dossiers médicaux lorsqu'on change de pays</li> <li>- Médecine du travail en lieu isolés</li> <li>- Impact du CBD</li> <li>- Conciergerie médicale lutte contre les déserts médicaux</li> <li>- Soutien aux hottages internationaux</li> <li>- Responsabilité de l'employeur</li> <li>- Perspectives de risques sanitaires</li> </ul>
Commissions Sureté	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Plusieurs interventions de l'institut Montaigne : Scenario pour Taiwan horizon 2028, Sûreté en Afrique de l'ouest, Russie/Ukraine vers une fin du conflit</li> <li>- Risques pays et points ponctuels en fonction de l'actualité</li> <li>- Retour sur l'exercice de crise organisé avec le MAE</li> <li>- Sûreté des Jeux Olympiques (issu d'un groupe de travail interne)</li> <li>- MBA sûreté de l'école des Officiers de la Gendarmerie nationale</li> </ul>

Les commissions font l'objet de monitoring précis (taux de participation, taux de satisfaction) qui nous permet d'ajuster la pertinence des sujets traités et les conditions d'organisation le cas échéant.

2 groupes de travail permanents se sont réunis chaque trimestre sur :

- L'immigration, avec les préfectures de police de Paris et Nanterre et le Bureau de l'immigration Professionnelle (BIP)
- Sécurité Sociale avec des membres du CLEISS, URSSAF internationale, CPAM et CFE

Il s'agit pour les membres de remonter des difficultés terrains dans leur traitement de dossiers et de débloquer des situations.

Enfin, nous réalisons chaque année une enquête sur nos effectifs en mobilité internationale et les grandes caractéristiques de ces mouvements (tranches d'âge, genre, situation familiale, géographies, type de contrats...)

Nous avons accueilli 7 nouveaux adhérents et 3 nous ont quittés. En tout ce sont 70 entreprises ou organismes qui font partie du CINDEK, représentant environ 500 membres actifs.

### **Perspectives 2025**

En plus des commissions, nos membres ont décidé la mise en place de :

- 5 groupes de travail : Handicap à l'international, Santé Mental (Santé), Politique de mobilité internationale (vis-à-vis de la féminisation et des jeunes), Appel à la Sous-traitance, responsabilisation des voyageurs (Sureté)
- Et 8 groupes CODEV (ateliers rapides d'intelligence collective et résolution de problème). À la suite des 2 pilotes 2024, ce dispositif a été plébiscité pour l'étendre a plus de membres