

# CINDEX



*Club inter-entreprises sur les stratégies et politiques de mobilité internationale*

*« Nous sommes très heureux de rassembler nos sociétés et organisations membres et leurs représentants avec la certitude que le grand professionnalisme de nos entreprises et leurs expertises en matière de mobilité internationale contribueront à enrichir les échanges au sein de nos différentes commissions. »*

---

**Philippe LAN**

Président · CINDEX - Directeur C&B STMicroelectronics

# Les membres

---

75

adhérents

40k

collaborateurs en mobilité

*dans plus de 150 pays*

550

acteurs de la mobilité internationale

*Responsables RH / Mobilité Internationale,  
Fiscalistes, Directeurs et Responsables  
Sûreté, Médecins du travail*



## 75 ADHERENTS (au 30 juin 2026)

AccorHotels; ADP, Agence Française de Développement (AFD); Airbus; Air France; Air Liquide; Alstom; Artélia; Atos; Axa; Banque de France; Bel Group; BNP Paribas; Bolloré; Bouygues Construction; BureauVeritas; Business France; Capgemini, Carrefour; CFAO; CHANEL; CIS; CMA-CGM; CNRS; COLAS; Crédit Agricole; Canal+; Danone; EDF; EGIS; ENGIE; Eramet; Expertise France; GTT Group; Hermès; Institut de Recherche pour le Développement (IRD); John Cockerill Group; L'Oréal; LVMH; Michelin; Ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères (MEAE); Natixis; Naval Group; Nissan Global Mgt; Orange; Orano; Pernod Ricard; Publicis; SEB Group; Stellantis; RATP; Renault Group; Safran; Saint-Gobain; Saipem; Sanofi; Savencia; Serimax; Servier; SLB; Schneider Electric; Société Générale; Sodexo; Spie GS; ST Microelectronics; Suez; SYSTRA; T.EN Energies; Technip N-Power; Thalès; TotalEnergies; Valeo; Veolia; Vallourec; Vinci.

- Entreprises de divers secteurs
- Principalement dans le secteur privé
- Mais aussi des organismes gouvernementaux

Nouveaux 2026: +3  
ADP, IRD, GTT

# Vision

---

Le CINDEX, Club de référence pour les sociétés internationales, vise à :

Partager les bonnes pratiques et les innovations dans le domaine de la mobilité internationale, pour accompagner les opérations et les développements internationaux de ses membres

Soutenir ses adhérents dans l'élaboration de leur politique pour l'envoi de leurs collaborateurs dans le monde, tant sur leur sûreté, santé, que leur mobilité

Être l'interlocuteur clé dans la coopération avec les institutions pour être force de proposition et anticiper les tendances de la mobilité internationale

# Mission

---

Au travers d'échanges réguliers (commissions Sûreté, Santé, Fiscalité, RH ou groupes de travail) et forums :

Renforcer les échanges relatifs aux situations à risque (Sûreté ou Santé) ou aux politiques de mobilité internationale

Coopérer avec les institutions publiques pour être force de proposition sur les évolutions potentielles

La force du CINDEX réside dans la complémentarité des commissions et dans la participation active de ses membres

# Sûreté internationale



*Amandine GUYON*

*Coordinateur Sûreté Intenationle  
BFM TV/ CMA-CGM*



*Laurent MEREYDE*

*Directeur HSE et Audit Interne  
GTT*

## EXEMPLES D'ÉCHANGES

- Exercice de crise
- Évaluation et benchmark des risques pays
- Benchmark des organisations sûreté
- Conférences téléphoniques selon l'actualité géopolitique

*« La Commission Sûreté internationale (CSI) permet aux responsables Sûreté des membres du CINDEX de partager rapidement et en toute confiance leurs analyses et leurs attentes tant sur des sujets opérationnels et immédiats, que sur des thématiques organisationnelles de plus long terme.*

*Le tableau des risques pays crée en 2004 est le premier référentiel commun à tous les membres.*

*Il permet ainsi à chacun de s'appuyer sur un benchmark objectif ou de joindre un collègue pour approfondir une évaluation.»*

*Laurent MEREYDE*

# Commission RH et membres du Conseil d'Administration-1/2

« Face à la complexité de notre monde et aux enjeux des décisions à prendre, le CINDEX vient nous apporter ce si précieux espace de professionnalisme et d'échange. »



*Adeline BONNERAT*

Directrice Groupe Rémunérations, Avantages sociaux et Mobilité Internationale

Air Liquide



*Florianne VIALA*

Directrice Rémunération globale, Gouvernance, Performance

Michelin



*David PAYET-PIGEON*

Directeur Monde, Rémunération globale

L'Oréal



*Pierre-Yves BIGOT*

Directeur Mobilité Internationale

Vinci

# Commission RH et membres du Conseil d'Administration-2/2

« Le CINDEX est un partenaire indispensable sur lequel s'appuyer pour comprendre les évolutions des enjeux de la mobilité et répondre au mieux aux attentes de nos salariés en mobilité. »



*Emilie BERGEAUD*

Directrice Rémunération et avantages sociaux

Renault Group



*Karine ARMAND-FEDIDA*

Directrice rémunération globale et performance

Schneider Electric



*Nathalie OZANNE*

Directrice rémunération et Avantages Sociaux

Orange



*Nathalie LIMET*

Directrice Rémunération et engagements sociaux

TotalEnergies

# Fiscalité internationale



*Marine Anquetil*

Responsable fiscalité et  
mobilité internationale  
Alstom

*« A la commission Fiscalité, nos membres soulignent la pertinence des sujets choisis et des intervenants aussi bien sur la fiscalité, la sécurité sociale et l'immigration. »*

*La liberté des échanges et la veille juridique et technique, permet de toujours être connecté avec le monde opérationnel. »*

## Exemple d'échanges

- Evolution et impacts des régimes fiscaux
- La refacturation des coûts de l'expatriation
- Structures des packages et la fiscalité des actions gratuites
- Nouvelles formes de mobilité internationale
- Conférences téléphoniques selon l'actualité

# Santé internationale



*Céline LOCQUET*

Directrice Santé au Travail  
Médecin du Travail

Schneider Electric



*Vincent FEUILLIE*

Médecin Conseil

Air France

## Exemple d'échanges

- Exercice de crise
- Actualité médicale et vaccination
- Echanges de pratiques d'accompagnement médical
- Conférences téléphoniques selon l'actualité

« La commission Santé permet une écoute entre professionnels, des échanges de bonnes pratiques en toute confidentialité. Elle a montré toute sa force en période de COVID. Je suis convaincu que nous avons encore beaucoup de partages pertinents à venir. » Vincent FEUILLIE

— CONVENTION CONJOINT

## Le CINDEX est notamment reconnu pour la « Convention Conjoint »

---

- Accord entre certaines sociétés membres du CINDEX relatif aux conjoints salariés des expatriés
- Congé sans solde pour le conjoint sans rupture de son contrat de travail
- Plus de 40 sociétés signataires



40+

Sociétés signataires

# Différents formats proposés

---

01

---

Commissions

*Sur des thématiques  
stratégiques ou opérationnelles*

02

---

Groupes de Travail

Et CODEVs

*Échanges entre pairs pour  
partager retours d'expérience et  
bonnes pratiques*

03

---

Rencontres thématiques

*Selon l'actualité du moment,  
avec des modalités variées*

# Un évènement annuel fédérateur

## *Les Rencontres annuelles du CINDEX*



© Photo Mario Ciampi

*Les Rencontres annuelles du CINDEX rassemblent chaque année la communauté autour de la mobilité internationale.*

---

*rencontres-cindex.com*

© Photo Mario Ciampi

# Le CINDEX en ligne

---

## LINKEDIN

*[linkedin.com/company/cindex](https://www.linkedin.com/company/cindex)*

---

*Actualités, postset vidéos.*

## SITE WEB

*[cindex.fr](https://www.cindex.fr)*

---

*Actualités · Plannings ·  
Forums · Documents ·  
Annuaire.*

# Ce que les membres nous disent

---

*« Un lieu d'échange privilégié — me permettant, grâce aux réunions RH, de me tenir au courant des évolutions nombreuses dans le domaine de la mobilité internationale. »*

*« Les interventions de spécialistes (fiscalité, droit du travail...) : tout ce qui permet de développer les compétences sur des sujets experts pour accompagner le business et la prise de décision stratégique. »*

---

T é m o i g n a g e m e m b r e  
C o m m i s s i o n R H

*« Les échanges et partages d'informations, de connaissances entre les membres de chaque entreprise sont autant de motivations à ma participation assidue. J'apprécie particulièrement les bonnes pratiques qui sont partagées. »*

*« La possibilité de traiter rapidement et en confidentialité les sujets opérationnels — l'appui et les échanges avec les membres en cas d'évènement ou de crise. »*

---

T é m o i g n a g e m e m b r e  
C o m m i s s i o n S û r e t é

# Le CINDEX

---



*Delphine DOUROUX*

Directrice



*Nadia HANA*

Chargée de communication

*« Richesse des échanges, Benchmarks,  
Bonnes pratiques pour la même cause :  
Aider la mobilité internationale des  
collaborateurs de nos sociétés. »*

*Delphine Douroux*

# Membres fondateurs · Conseil d'administration

---

## MEMBRES FONDATEURS

Air France  
Banque Paribas  
Charbonnages de France  
Elf Aquitaine  
Institut Français du Pétrole  
Renault  
Schneider Electric  
Société Générale  
TotalEnergies

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Air France  
Air Liquide  
Michelin  
L'Oréal  
Orange  
Renault  
Schneider Electric  
STMicroelectronics  
TotalEnergies  
Vinci  
GTT